



ISTRAŽIVANJE ■ ŽENE ŽRTVE OBITELJSKIH OBAVEZA I NERAZUMIJEVANJA

Majke u Hrvatskoj žele karijeru, ali i više fleksibilnosti na poslu

Kao veći stupanj fleksibilnosti u organizaciji posla najviše bi im odgovaralo uvođenje kliznog radnog vremena, povremeni rad od kuće i sažeti radni tjedan

ZAGREB ► Majčinstvo je kod velikog broja zaposlenih žena u Hrvatskoj negativno utjecalo na karijeru zbog dodatnih privatnih obaveza i nerazumijevanja poslovne okoline, no unatoč tome majke u Hrvatskoj žele razvijati svoju karijeru, ali bi im u tome značajno pomogla veća fleksibilnost radnog vremena, pokazalo je istraživanje.

»Majčinstvo i karijera«, naziv je istraživanja koje su na 1.200 ispitanica tijekom studenoga proveli Institut za istraživanje i edukaciju Zaposlena mama, uz potporu Hrvatske udruge poslodavaca i portala Moj.Posao.net. Ono je pokazalo da prihodi zaposlenih majki, koji se kreću od 3.000 do iznad 20.000 kuna, u 60 posto obitelji doprinose većem dijelu kućnog budžeta, a kod 17 posto ispitanih majki, s niskim (3.500-6.000 kuna) ili srednjim prihodima (6.000-9.000 kuna), i više od 80 posto kućnog budžeta.

Istodobno, iako žene više pridonose kućnom budžetu, njihovi partneri u samo 20 posto slučajeva preuzimaju više



D. SKOMRILJ

Prevladava tradicionalni odnos prema ulogama muškaraca i žena

obaveza u brizi o kućnim poslovima i djeci. Pritom su u nešto boljem položaju žene višeg obrazovanja, one sa magisterijem i doktoratom, čiji muževi više participiraju u kućnim obavezama (50-60 posto).

Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova Višnja Ljubičić ističe kako su ti podaci u korelaciji s istraživanjima o

ravnopravnosti spolova u Hrvatskoj i pokazuju još uvijek tradicionalni odnos prema ulogama muškaraca i žena, iako je sve više mladih i obrazovanih obitelji u kojima muškarci sve više participiraju u kućnim poslovima i brizi za djecu.

Za nju je zabrinjavajući podatak da 46 posto žena nije u mogućnosti dalje razvijati karijeru zbog dodatnih obiteljskih obaveza i nerazumijevanja poslovne okoline čime svi gube jer su žene obrazovanije, pa je potrebno poticati na promjene u radnim uvjetima, što je i aktualna tema u Europskoj uniji.

Kada bi nešto mogle mijenjati na poslu, majke bi, osim povećanja plaće (42 posto) te više vremena i energije, povećale fleksibilnost u organizaciji posla (31 posto) i smanjile broj sati na poslu (21 posto). Kao veći stupanj fleksibilnosti u organizaciji posla najviše bi im odgovaralo uvođenje kliznog radnog vremena, povremeni rad od kuće i sažeti radni tjedan (40 radnih sati tjedno kroz manji broj radnih dana). (Hina)